

## Етичен кодекс на фондация „Смокиня“

### Съдържание:

1. Визия и ценности
2. Общи положения
  - a. Намерение
  - b. Екип
  - c. Конфликти
3. Заключение

Фондация „Смокиня“ е учредена през 2016 г. и е ЮЛНЦ в обществена полза.

Фондация „Смокиня“ е нестопанска, неправителствена, неполитическа организация.

Фондация „Смокиня“ е организация, която предоставя равни възможности и НЕ дискриминира на основата на никакви предубеждения като расова, или етническа принадлежност, националност, политически убеждения, религия, пол, сексуална ориентация, възраст или др.

## 1. Визия и ценности

Фондация Смокиня допринася за създаването на свят, който работи за всички. В нашата същност ние действаме от любов, грижа и сътрудничество.

Ценностите на фондация „Смокиня“ включват:

- Основни: любов, грижа, сътрудничество;
- Разширени: цялостност, искреност, прозрачност, честност, доверие, достойнство, лична отговорност.

## 2. Общи положения

Фондация Смокиня служи като платформа за обучение на тези, които са готови да се ангажират с нуждите си от учене и развитие. Ние създаваме възможности и предоставяме среда на хората да учат, да допринасят и да се развиват чрез участие, доброволчество и ръководене на проекти.

### а. Намерение

Нашият подход е евристичен - метод за овластяване на човек да открие или научи нещо за себе си. „Смокиня“ осигурява алтернативен контекст на учене - чрез преживяване, „практически“ или учене чрез действие.

### б. Принципи

1. Ние говорим за това, което възнамеряваме да направим, и правим това, за което говорим.
2. Ние предоставяме актуална и надлежна информация за дейностите на фондацията.
3. Ние споделяме директно и честно това, което знаем и можем, както и идеите и намеренията си.
4. Ние се доверяваме на нашите партньори, че те се отнасят с нас, както и ние с тях.
5. Ние вярваме в достойнството на всеки човек и от тази предпоставка се грижим за изграждане и опазване на тази човешка ценност.
6. Ние вярваме, че нашите лични нагласи и дела са основата за подобрение и благоденствие в целия свят и сме в непрекъснат процес на себеусъвършенстване и екипно сплотяване.
7. Ние приемаме любовта, грижата и сътрудничеството като естествена себеизява за всеки отделен човек, както и за всички хора взети заедно.
8. Ние сме безпристрастни и прилагаме професионални критерии за преценка.
9. Лоялността един към друг, както и към общественият интерес, ни помагат да постигнем визията си.

10. Ние ценим отчетността като основен фактор за проследимост и прозрачност на нашите действия и резултати.
  11. Ние работим професионално, отговорно и опазваме поверителността на хората и личната им информацията, до която имаме достъп – никой във фондацията няма право да разкрива, разгласява, или разпространява данни, които са им достъпни служебно, освен за изпълнение на професионалните им служебни задължения.
- с. Конфликти на интереси
1. Фондация „Смокиня“ избягва действия и дейности, които биха породили съмнения за, или фактически, конфликт на интереси.
  2. Стремим се към прозрачност и обективност при поемането на ангажименти, приемането на дарения, или финансиране, възлагането на поръчки.
- д. Екип:
1. Екипът ни се състои от местни и международни младежки работници, обучители и образователни експерти
  2. Всеки член на екипа на фондацията бива насърчаван да се развива професионално и личностно.
  3. Стремим се да предоставяме максимално безопасна и здравословна среда на работа и развитие.
  4. Насърчаваме кариерното развитие спрямо личните желания и приложимостта на квалификацията за дадена позиция – стараем се да разпределяме хората по позиции, които желаят.
- е. Избор на продукти и услуги
1. Екипът на фондацията винаги търси максимално качество на допустима цена, когато качествата на даден продукт, или услуга, препоставят максимална ефективност, дълготрайност и конкурентна стойност.
  2. Стремим се да подкрепяме местни производители и доставчици, следвайки принципите за устойчиво развитие.
- ф. Фондация „Смокиня“ целенасочено избягва директни, или индиректни, партньорства с политически партии, или религиозни организации.

### 3. Заключение

- a. Етичният кодекс е основен документ, който всеки във фондацията познава и спазва.
- b. Всички изменения, или допълнения, се приемат от УС на фондацията.
- c. Кодексът е публикуван на интернет страницата на фондацията.
- d. Етичният кодекс има доброволен характер.
- e. Настоящият етичен кодекс е отворен документ, подлежащ на непрекъснато допълване и обогатяване.